

L'innovation: un impératif dans la fabrication de machines

► **Si le cheval (franc-montagnard) est la plus belle conquête de l'homme, la machine doit être la seconde.** C'est ce qui ressort d'une visite chez Crevoisier SA aux Genevez.

Si se dans un cadre naturel comme seules les Franches-Montagnes savent en offrir, Crevoisier SA a été fondée en 1966 par René Crevoisier. Elle a commencé par fabriquer des manettes de serrage, s'est agrandie progressivement pour se transformer en société anonyme en 1992. Elle est reprise en 1998 par Philippe Crevoisier, qui poursuit le développement initié par son père.

Crevoisier SA s'est spécialisée dans la fabrication de machines (machines de transfert, centres de terminaison ou de rectification, machines d'usinage, systèmes de palettiseur). Ces machines conçues et fabriquées dans l'entreprise même servent prioritairement à l'usinage de pièces d'horlogerie. L'accent est porté sur la qualité du produit et sa parfaite adéquation aux besoins spécifiques des clients. Les marchés? «Principalement en Suisse, mais sur les cinq continents également.»



Crevoisier SA s'est spécialisée dans la fabrication de machines.

Fleuron de la production: le centre de rectification et de terminaison C-480 7 axes CNC dont 6 interpolables simultanément. Plus particulièrement conçu pour l'usinage des surfaces complexes, il fait cohabiter deux propriétés en apparence antagoniques: la rigidité et la flexibilité. Le centre

C-480 représente la solution pour l'usinage de surfaces demandant une orientation d'usinage définie. Grâce à une conception rigide, l'usinage de matériaux durs tel que les céramiques sont réalisables.

L'innovation est un impératif. Elle découle souvent de la solution que l'entreprise ap-

porte à un problème que lui soumet un client. Mais pas uniquement. Crevoisier SA s'efforce de fournir une solution à des problèmes que les entreprises subodorent sans pouvoir les formuler. Un exercice qui suppose d'être à l'écoute de ce qui se discute dans la profession.

L'innovation exige une culture d'entreprise bien partagée. Le directeur général, Philippe Crevoisier, s'en fait l'avocat: «L'innovation résulte la plupart du temps d'un travail collectif. Bien sûr, la décision finale appartient au chef d'entreprise, mais l'innovation proprement dite est une affaire de coopération à l'intérieur de l'entreprise.»

Quelles compétences sont requises à cet effet? Philippe Crevoisier poursuit: «D'abord, un encadrement de qualité, un directeur de production Nicolas Ramseyer, et des responsables par département. Ensuite un personnel bien formé, (l'entreprise forme des apprentis). Finalement la constitution d'équipes motivées. C'est pourquoi j'attache une grande importance aux rapports de confiance.»

Le bout du monde?

La crise de 2009? Didier Migy, le directeur commercial, explique: «La crise n'a eu que peu d'influence, nous n'avons licencié personne. Nous avons amorti le choc en recherchant de nouvelles affaires, grâce à la diversité de nos activités ainsi qu'à la recherche de nouvelles applications sur nos machines.»

Les Genevez, n'est-ce pas le bout du monde? Philippe Cre-

voisier est catégorique: «L'entreprise est née ici il y a près d'un demi-siècle, elle y a grandi et elle prospère. Nous sommes équidistants de Delémont, La Chaux-de-Fonds, et Bienne. Nous resterons donc dans ce village tant que des possibilités d'extension seront possibles. Que voulez-vous de plus?»

Quoi de plus, en effet.

JACQUES BLOQUE

► Fiche signalétique

■ **Raison sociale:**
Crevoisier SA

■ **Siège social:** Les Genevez

■ **Capital social:**
150 000 francs

■ **Fondation:** 1966

■ **Emplois:**
50, tous qualifiés dont 20% de diplômés supérieurs

■ **Direction:**
Philippe Crevoisier

■ **Production:** fabrication et commercialisation de machines essentiellement pour l'industrie horlogère

■ **Exportation:** 15-20%. JB